

Samenvatting vrijwilligersbeleid Sint Annaklooster

Door de maatschappelijke veranderingen is de invulling van het beroep en de professionaliteit van 'de zorgkundige' aan het veranderen. Het accent ligt bij het zorgen dat een cliënt en zijn netwerk in grotere zelfstandigheid meer zelf kan blijven doen. De medewerker richt zich daarom steeds meer op de professionele (geïndiceerde) zorg. Dat maakt dat de samenwerking en afstemming tussen de professionele medewerkers, de vrijwilligers en de mantelzorgers van steeds groter belang wordt. Ieder vanuit zijn of haar eigen rol, zodat het welzijn/-bevinden van de cliënten gewaarborgd blijft.

Missie en visie Sint Annaklooster

Missie:

Hartverwarmend zorgen dat zij die dat het meest nodig hebben, zelf invulling kunnen geven aan hun leven.

Visie:

*Zorg nodig met behoud van eigen kracht?
Wij ondersteunen u van harte!*

Bovenstaande is de basis voor onze **visie op vrijwilligersbeleid**:

Zorg is steeds meer een samenspel van cliënt, mantelzorgers, vrijwilligers en medewerkers. Ze hebben een gezamenlijk doel: kwaliteit van leven van de cliënt.

Een goede samenwerking tussen deze partijen kan zorgen voor:

- meer aandacht voor zorg en welzijn van de cliënt;
- een prettig woon-, werk-, en zorgklimaat;
- meer ruimte en minder druk bij de medewerker;
- meer voldoening en betrokkenheid bij de vrijwilliger;
- medewerkers die kennis delen en zich ondersteund voelen in hun taken;
- betrokken vrijwilligers en mantelzorgers die open staan voor advies.

Kort samengevat draait het in het vrijwilligersbeleid om:

Medewerkers en vrijwilligers die zelforganiserend samenwerken als één team, ten behoeve van de cliënt en hun naasten. Zoals ook bij de cliënt het accent wordt gelegd naar eigen regie, wordt dat van een zelforganiserend team, bestaande uit medewerkers en vrijwilligers, ook verwacht. De medewerker is hierbij verantwoordelijk voor de continuïteit en de kwaliteit van de (basis)zorg. Vrijwilligers ondersteunen en verrijken hierbij het zorg- en dienstenaanbod van Sint Annaklooster. Dit betekent dat de coördinatie van vrijwilligerswerk dicht op de werkvloer georganiseerd is en dat ondersteuning bij werving en administratie bij P&O belegd wordt.

Vrijwilligers bij Sint Annaklooster worden onder andere ingezet voor:

- Vervoer en begeleiding van bewoners bijvoorbeeld naar het ziekenhuis, ondersteuning bij activiteiten, individueel (een maatje) en in kleine groepjes, het verzorgen van de maaltijden en ondersteuning bieden bij het nuttigen van de maaltijden, gastvrouw/gastheer zijn, wandelen met cliënten, praatje maken om eenzaamheid te verminderen.